

OPERAI DI PRODUZIONE E DISCONTINUI

in vigore dal 1° settembre 2020

MALATTIA - Trattamento economico contrattuale da erogarsi direttamente dall'Impresa
Retribuzione oraria ed ore giornaliere di riferimento

Retribuzione oraria convenzionale	Op.4° liv.	Op.spec.	Op.qual.	Op.com.	Discon. lett.b)	Discon. lett.c)
	ed operai discontinui lett.a)					
Paga base + Ind.Terr.le Sett.+ Ind.Conting.						
Totale orario.....	11,86	11,22	10,40	9,31	8,17	7,53
Orario medio giornaliero	<i>operai di produzione 40h:6giorni.....</i>				6,66	
	<i>discontinui lett. a) 48h:6giorni.....</i>				8,00	
	<i>discontinui lett. b) 48h:6giorni.....</i>				8,00	
	<i>discontinui lett. c) 48h:6giorni.....</i>				8,00	

A) Quota trattamento giornaliero da corrispondere conguagliabile con quanto dovuto alla Cassa Edile

Durata della malattia	Op.4° liv.	Op.spec.	Op.qual.	Op.com.	Discon. lett.b)	Discon. lett.c)
	ed operai discontinui lett.a)					
<i>per il 1°, 2° e 3° giorno</i> malattia superiore a giorni 6 coeff.0,500 x retribuzione con- venzionale x ore giornaliera						
Operai prod.	39,49	37,36	34,63	31,00		
Operai discon.lett.a)	47,44	44,88	41,60	37,24	32,68	30,12
<i>per il 1°, 2° e 3° giorno</i> malattia superiore a giorni 12 coeff. 1,000 x retribuzione con- venzionale x ore giornaliera						
Operai prod.	78,99	74,73	69,26	62,00		
Operai discon.lett.a)	94,88	89,76	83,20	74,48	65,36	60,24
<i>dal 4° al 20° giorno</i> giorni indennizzati dall'INPS coeff. 0,330 x retribuzione con- venzionale x ore giornaliera						
Operai prod.	26,07	24,66	22,86	20,46		
Operai discon.lett.a)	31,31	29,62	27,46	24,58	21,57	19,88
<i>dal 21° al 180° giorno</i> giorni indennizzati dall'INPS coeff. 0,107 x retribuzione con- venzionale x ore giornaliera						
Operai prod.	8,45	8,00	7,41	6,63		
Operai discon.lett.a)	10,15	9,60	8,90	7,97	6,99	6,45
<i>dal 181° al 270° giorno / 12° mese</i> giorni NON indennizzati dall'INPS coeff.0,500 x retribuzione con- venzionale x ore giornaliera						
Operai prod.	39,49	37,36	34,63	31,00		
Operai discon.lett.a)	47,44	44,88	41,60	37,24	32,68	30,12

Da corrispondere per sei giorni la settimana, escluse le festività.

B) Quota trattamento giornaliero da corrispondere non conguagliabile con quanto dovuto alla Cassa Edile

	Op.4° liv.	Op.spec.	Op.qual.	Op.com.	Discon. lett.b)	Discon. lett.c)
	ed operai discontinui lett.a)					
<i>dal 1° al 3° giorno in caso di malattia</i> <i>superiore a 6 giorni(*) e dal 4° al</i> <i>270° giorno/12° mese</i> coeff.0,0495 x retribuzione convenzionale x ore gionaliere						
Operai prod.	3,91	3,70	3,43	3,07		
Operai discon.lett.a)	4,70	4,44	4,12	3,69	3,24	2,98

Da corrispondere per sei giorni la settimana, escluse le festività (*).

(*) Dal 1° al 3° giorno in caso di malattia fino a 6 giorni e per le festività è corrisposto il 4,95% sulla retribuzione ex art.24 punto 4) del CCNL per le ore di lavoro normale contrattuale.

NB: **Pagamento della carenza** di un solo evento di malattia di durata non superiore a 6 gg con erogazione del trattamento da parte dell'impresa in ragione del coefficiente 0,500 rapportato agli elementi di paga utili per il calcolo del trattamento integrativo con le modalità e criteri del vigente CCNL e successivo conguaglio da parte della Cassa Edile dell'importo erogato dall'azienda. Tale trattamento di carenza ha carattere di premialità venendo riconosciuto dall'impresa solo al personale operaio che nell'anno solare precedente a quello per cui viene richiesto il trattamento di carenza abbia totalizzato 1400 ore di lavoro ordinario; al fine del raggiungimento della soglia delle 1400 ore saranno equiparate per la maturazione del diritto alla percezione del trattamento, fino ad un massimo di 200 ore di Cassa Integrazione Guadagni utilizzate per il singolo lavoratore dall'impresa nonchè i permessi retribuiti fruiti per la partecipazione a Comitati Direttivi sindacali provinciali, regionali e nazionali delle OO.SS. di categoria e confederali.

OPERAI DI PRODUZIONE E DISCONTINUI

TABELLA B/60

INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE

in vigore dal 1° settembre 2020

Trattamento economico da erogarsi direttamente dall'Impresa**Retribuzione oraria ed ore giornaliere di riferimento**

Retribuzione oraria convenzionale	Op.4° liv.	Op.spec.	Op.qual.	Op.com.	Discon. lett.b)	Discon. lett.c)
	ed operai discontinui lett.a)					
Paga base + Ind.Terr.le Sett.+ Ind.Conting.						
Totale orario	11,86	11,22	10,40	9,31	8,17	7,53
Orario medio giornaliero	<i>operai di produzione 40 h: 7 giorni</i>				5,71	
	<i>discontinui lett. a) 48h:7 giorni</i>				6,85	
	<i>discontinui lett. b) 48h:7 giorni</i>				6,85	
	<i>discontinui lett. c) 48h:7 giorni</i>				6,85	

A) Quota trattamento giornaliero da corrispondere conguagliabile con quanto dovuto alla Cassa Edile

Durata dell' infortunio o della malattia professionale	Op.4° liv.	Op.spec.	Op.qual.	Op.com.	Discon. lett.b)	Discon. lett.c)
	ed operai discontinui lett a)					
<i>dal 1° giorno succ.infortunio al 90° g.</i> coeff. 0,234 x retribuzione convenzionale x ore giornaliera						
Operai prod.	15,85	14,99	13,90	12,44		
Operai discon.lett.a)	19,01	17,98	16,67	14,92	13,10	12,07
<i>dal 91° giorno in poi</i> coeff. 0,045 x retribuzione convenzionale x ore giornaliera						
Operai prod.	3,05	2,88	2,67	2,39		
Operai discon.lett.a)	3,66	3,46	3,21	2,87	2,52	2,32
<i>Da corrispondere per tutte le giornate, comprese le domeniche.</i>						

B) Quota trattamento giornaliero da corrispondere non conguagliabile con quanto dovuto alla Cassa Edile

Durata dell' infortunio o della malattia professionale	Op.4° liv.	Op.spec.	Op.qual.	Op.com.	Discon. lett.b)	Discon. lett.c)
	ed operai discontinui lett a)					
<i>dal 1° giorno succ.infortunio al 90° g.</i> coeff.0,0198 x retribuzione convenzionale x ore giornaliera						
Operai prod.	1,34	1,27	1,18	1,05		
Operai discon.lett.a)	1,61	1,52	1,41	1,26	1,11	1,02
<i>dal 91° giorno in poi</i> coeff.0,0124 x retribuzione convenzionale x ore giornaliera						
Operai prod.	0,84	0,79	0,74	0,66		
Operai discon.lett.a)	1,01	0,95	0,88	0,79	0,69	0,64
<i>Da corrispondere per tutte le giornate, comprese le domeniche.</i>						
<i>Inoltre per il 1°, 2° e 3° giorno è erogato, per i riposi annui, il 2,97% della retribuzione ex art. 24 punto 4) del CCNL per le ore di lavoro normale contrattuale.</i>						

Per il giorno dell'infortunio l'impresa deve corrispondere all'operaio il trattamento economico per l'intera giornata calcolato sul normale orario svolto in cantiere al quale va aggiunta la percentuale del 4,95 per riposi annui per l'orario normale della giornata. Per i primi 3 giorni successivi a quello dell'evento, anche se cadenti di sabato e domenica, la ditta deve corrispondere al lavoratore infortunato il 60% della retribuzione media giornaliera. Deve inoltre erogare il trattamento integrativo giornaliero e la percentuale ridotta per i riposi annui, come indicato in tabella.

Per il calcolo delle malattie/infortunio riferito alle categorie della nuova disciplina di **apprendistato in vigore da aprile 2019**, utilizzare le tabelle relative allo stesso livello previsto per gli operai di produzione, riducendo l'importo giornaliero secondo la percentuale del semestre indicata dall'Accordo 4 aprile 2019. **(es. liv. P3, 1° semestre, scaglione malattia dal 4° al 20° gg., utilizzare importo previsto per liv. O3 (specializzato) € 24,66, riproporzionato al 72%, Euro 17,76 al giorno)**

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

ex art.44 D.Lgs.81/2015

ANTE APRILE 2019 in vigore dal 1°
settembre 2020**Retribuzione oraria**

	liv.contr. alla data di riferimento		
	3°	2°	1°
	11,22	10,40	9,31

Comprendente di paga base, indennità di contingenza ed indennità territoriale di settore

TABELLA C/60

MALATTIA - Trattamento economico contrattuale da erogarsi direttamente dall'Impresa

Orario giornaliero = 40 ore settimanali : 6 giorni = ore 6,66

A) Quota trattamento giornaliero da corrispondere conguagliabile con quanto dovuto alla Cassa Edile

Durata della malattia	liv.contr. alla data di riferimento		
	3°	2°	1°
per il 1°, 2° e 3° giorno malattia superiore a giorni 6 coeff.0,500 x retribuzione convenzionale x ore giornalieri	37,36	34,63	31,00
per il 1°, 2° e 3° giorno malattia superiore a giorni 12 coeff. 1,000 x retribuzione convenzionale x ore giornalieri	74,73	69,26	62,00
dal 4° al 20° giorno giorni indennizzati dall'INPS coeff. 0,330 x retribuzione convenzionale x ore giornalieri	24,66	22,86	20,46
dal 21° al 180° giorno giorni indennizzati dall'INPS coeff. 0,107 x retribuzione convenzionale x ore giornalieri	8,00	7,41	6,63
dal 181° al 270° giorno / 12° mese giorni NON indennizzati dall'INPS coeff.0,500 x retribuzione convenzionale x ore giornalieri	37,36	34,63	31,00

Da corrispondere per sei giorni la settimana, escluse le festività.

B) Quota trattamento giornaliero da corrispondere non conguagliabile con quanto dovuto alla Cassa Edile

Indipendentemente dalla età di inizio	liv.contr. alla data di riferimento		
	3°	2°	1°
dal 1° al 3° giorno in caso di malattia superiore a 6 giorni(*) e dal 4° al 270° giorno/12° mese coeff.0,0495 x retrib.convenzion.x ore giornalieri	3,70	3,43	3,07

Da corrispondere per sei giorni la settimana, escluse le festività (*).

(*) Dal 1° al 3° giorno in caso di malattia fino a 6 giorni e per le festività è corrisposto il 4,95% sulla retribuzione ex art.24 punto 4) del CCNL per le ore di lavoro normale contrattuale.

TABELLA D/60

INFORTUNIO E MALATTIA PROF.LE - Trattamento economico contrattuale da erogarsi direttamente dall'Impresa

Orario giornaliero = 40 ore settimanali : 7 giorni = ore 5,71

A) Quota trattamento giornaliero da corrispondere conguagliabile con quanto dovuto alla Cassa Edile

Indipendentemente dalla età di inizio	liv.contr. alla data di riferimento		
	3°	2°	1°
dal 1° giorno successivo al 90° giorno - Coeff. 0,234	14,99	13,90	12,44
dal 91° giorno in poi - Coeff. 0,045	2,88	2,67	2,39

Da corrispondere per tutte le giornate, comprese le domeniche.

B) Quota trattamento giornaliero da corrispondere non conguagliabile con quanto dovuto alla Cassa Edile

Indipendentemente dalla età di inizio	liv.contr. alla data di riferimento		
	3°	2°	1°
dal 1° giorno successivo al 90° giorno - Coeff. 0,0198	1,27	1,18	1,05
dal 91° giorno in poi - Coeff. 0,0124	0,79	0,74	0,66

Da corrispondere per tutte le giornate, comprese le domeniche.

Inoltre per il 1°, 2° e 3° giorno successivo è erogato, per riposi annui, il 2,97% della retribuzione ex art.24 punto 4) del CCNL per le ore di lavoro normale contrattuale