

**VERBALE DI  
VERIFICA E VALUTAZIONE DEGLI INDICATORI TERRITORIALI  
E DI DETERMINAZIONE DELL'E.V.R.**

Oggi 28 marzo 2022, in Treviso, si sono riuniti in modalità telematica attraverso strumenti di comunicazione da remoto:

- ANCE PADOVA - COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI rappresentata dal Presidente di ANCE Padova Alessandro Gerotto e dalla Coordinatrice dell'Area Sindacale Silvia Basso, assistiti dal Direttore Leonardo Pesadori;

- ANCE TREVISO - SEZIONE AUTONOMA DI ASSINDUSTRIA VENETO CENTRO rappresentata dal VicePresidente Silvano Armellin, assistito da Paolo Valerio di Assindustria Veneto Centro

e

- la FEDERAZIONE NAZIONALE LAVORATORI EDILI AFFINI E DEL LEGNO - Fe.N.E.A.L.-U.I.L. AREA VASTA VENETO di PADOVA e ROVIGO, aderente all'Unione Italiana del Lavoro U.I.L.; la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI ED AFFINI - F.I.L.C.A.-C.I.S.L. di PADOVA e ROVIGO, aderente alla Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori C.I.S.L.; la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI LEGNO EDILIZIA INDUSTRIE AFFINI ED ESTRATTIVE - F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. di PADOVA, aderente alla Confederazione Generale Italiana del Lavoro C.G.I.L.; rappresentate rispettivamente da Gino Gregnanin, Giorgio Roman e Matteo Mazzucato, e Gianluca Badoer;

- la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI EDILI AFFINI E DEL LEGNO - Fe.N.E.A.L.-U.I.L. AREA VASTA VENETO di TREVISO e BELLUNO, aderente all'Unione Italiana del Lavoro U.I.L.; la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI ED AFFINI - F.I.L.C.A.-C.I.S.L. di BELLUNO e TREVISO, aderente alla Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori C.I.S.L.; la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI LEGNO EDILIZIA INDUSTRIE AFFINI ED ESTRATTIVE - F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. PROVINCIALE SINISTRA PIAVE DESTRA PIAVE di TREVISO, aderente alla Confederazione Generale Italiana del Lavoro C.G.I.L., rappresentate rispettivamente da Angelo Pandolfo, Marco Potente e Rau Gheorghe Geani, e Gabriele Serraglio e Veronica Gallina;

(Tutti insieme anche **Parti Sociali territoriali**)

per gli adempimenti di verifica e valutazione degli indicatori territoriali per le province di Padova e Treviso, forniti in forma aggregata dalla Cassa Edile Interprovinciale Veneto – C.E.I.V., e per la conseguente determinazione dell'E.V.R. (Elemento Variabile della Retribuzione) territoriale per le Province di Padova e di Treviso, come previsto dagli articoli 12 e 38 del C.C.N.L. per i dipendenti delle imprese edili ed affini (Edilizia industriale) e dall'accordo territoriale 15 dicembre 2021 stipulato tra le Parti Sociali territoriali per la determinazione ed erogazione dell'E.V.R. (Elemento Variabile della Retribuzione).

**Premesso che:**

Ai fini della determinazione annuale dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) di competenza dell'anno 2021 erogabile nel 2022 per le province di Padova e di Treviso:

- sono utilizzati, attribuendo a ciascuno un'incidenza ponderale del 25%, i seguenti 4 indicatori territoriali, come forniti in forma aggregata dalla Cassa Edile Interprovinciale Veneto – C.E.I.V.: Numero lavoratori iscritti alla Cassa Edile; Monte salari denunciato alla Cassa Edile di Treviso; Ore di lavoro effettivo denunciate alla Cassa Edile; Rapporto Ore versate/Ore denunciate alla Cassa Edile di Treviso;

- si procede al raffronto dei suddetti indicatori territoriali, su base triennale, effettuando la comparazione del triennio di riferimento Cassa Edile 1.10.2018 – 30.09.2021 con quello del triennio immediatamente precedente 1.10.2017 – 30.09.2020;
- nell'ambito del raffronto di cui ai commi precedenti, l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) a livello territoriale per le province di Padova e di Treviso sarà riconosciuto e determinato solo qualora dovesse risultare una variazione pari o positiva di almeno due degli indicatori sopra considerati.

**Constatato che:**

- nel triennio 1.10.2018 – 30.09.2021, il numero medio di operai iscritti alla Cassa Edile si è assestato con una variazione positiva pari a circa il 2,7 % rispetto al numero medio del triennio 1.10.2017 – 30.09.2020;
- nel triennio 1.10.2018 – 30.09.2021, il monte salari medio denunciato presso la Cassa Edile si è assestato con una variazione positiva pari a circa il 4,88% rispetto al valore medio del triennio 1.10.2017 – 30.09.2020;
- nel triennio 1.10.2018 – 30.09.2021, il valore medio delle ore lavorate denunciate presso la Cassa Edile si è assestato con una variazione positiva pari a circa il 1,04 % rispetto al valore medio del triennio 1.10.2017 – 30.09.2020;
- nel triennio 1.10.2018 – 30.09.2021, il valore medio del rapporto tra ore pagate e le ore lavorate denunciate presso la Cassa Edile, espresso in termini di massa salari, non presenta variazione rispetto al valore medio del triennio 1.10.2017 – 30.09.2020;
- nell'ambito del raffronto di cui ai commi precedenti, risulta una variazione pari o positiva di quattro degli indicatori sopra considerati.

**Tutto ciò constatato e premesso, le Parti sociali provinciali prendono atto che:**

- ci sono i presupposti contrattuali per il riconoscimento dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) di competenza 2021 per il territorio delle province di Padova e di Treviso;
- l'importo orario dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per il territorio delle province di Padova e di Treviso di competenza 2021 è determinato, per gli impiegati e gli operai, nella misura oraria massima corrispondente al 4% dei minimi mensili di paga in vigore al 1° settembre 2020 divisi per il coefficiente 173;
- previa verifica a livello aziendale sulla base dei due indicatori aziendali, ai sensi di quanto previsto dall'accordo territoriale 15 dicembre 2021 citato in premesse, le aziende corrisponderanno gli importi orari dell'E.V.R. nella misura oraria determinata secondo la allegata Tabella 1 (corrispondente al 4% dei minimi mensili di paga in vigore al 1° settembre 2020 divisi per il coefficiente 173), se le variazioni dei suddetti due indicatori aziendali risultino entrambe pari o positive, o secondo la allegata Tabella 2 (corrispondente al 2,6 % dei minimi mensili di paga in vigore al 1° settembre 2020 divisi per il coefficiente 173), se la variazione pari o positiva interessi solo uno degli indicatori aziendali, e commisurata ad un massimo di 173 ore mensili ordinarie ed equiparate; le aziende non corrisponderanno l'E.V.R., qualora, le variazioni dei due indicatori aziendali risultino entrambe negative;
- gli importi dell'E.V.R. verificati come effettivamente erogabili in quota oraria a livello aziendale per l'anno di competenza 2021 saranno corrisposti a consuntivo, per tutte le ore ordinarie effettivamente lavorate ed equiparate nell'anno di competenza 2021 fino ad un massimo di 173 ore mensili per singolo mese, in unica soluzione con la retribuzione del mese di competenza di agosto 2022, o in caso di cessazione del rapporto di lavoro nei mesi da aprile

2022 a luglio 2022, con la retribuzione di competenza del mese di cessazione del rapporto di lavoro.

Le Parti sociali territoriali comunicheranno quanto sopra indicato alla Cassa Edile Interprovinciale Veneto – C.E.I.V., ai fini della pubblicazione nel sito internet dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

ANCE PADOVA - COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI

ANCE PADOVA  
COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI  
IL LEGISLATORE

 Roberto Bassi  
 Giacomo Zamboni

ANCE TREVISO - SEZIONE AUTONOMA DI ASSINDUSTRIA VENETO CENTRO





Polo Ubertini

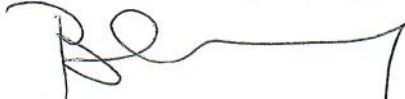
Fe.N.E.A.L.-U.I.L. AREA VASTA VENETO di PADOVA e ROVIGO

F.I.L.C.A.-C.I.S.L. di PADOVA e ROVIGO

F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. di PADOVA



Fe.N.E.A.L.-U.I.L. AREA VASTA VENETO di TREVISO e BELLUNO



F.I.L.C.A.-C.I.S.L. di BELLUNO e TREVISO

F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. PROVINCIALE SINISTRA PIAVE DESTRA PIAVE di TREVISO

  
Fanni Caponi