

## Oggetto: Rapporti Part-time

Come anticipato nella riunione del 14 settembre 2010, le Casse Edili dovranno considerare elemento di irregolarità contrattuale e contributiva ai fini del rilascio del DURC il superamento da parte dell'impresa delle percentuali massime di utilizzo di contratti part-time stabilite dagli accordi sottoscritti da Ance, Associazioni artigiane e Associazioni delle cooperative.

### Limiti previsti dal CCNL Industria (art.78)

*“...Fermo restando quanto previsto dalla legge, nelle more dell'adozione dei criteri di congruità da parte delle Casse Edili, le parti stabiliscono che un'impresa edile non può assumere operai a tempo parziale per una percentuale superiore al 3% del totale dei lavoratori occupati a tempo indeterminato.*

*Resta ferma la possibilità di impiegare un operaio a tempo parziale, laddove non ecceda il 30% degli operai a tempo pieno dipendenti dell'impresa.”*

Sono in ogni caso esenti dai limiti quantitativi i contratti part-time stipulati con:

- \* *personale impiegatizio*
- \* *personale operaio non adibito alla produzione ad esclusione degli autisti*
- \* *personale operaio di 4° livello*
- \* *personale operaio occupato in lavori di restauro ed archeologici*
- \* *personale operaio che usufruisce del trattamento pensionistico*
- \* *lavoratori che trasformano il rapporto da tempo pieno a part-time per motivo di gravi e comprovati problemi di salute del richiedente, ovvero per necessità di assistenza del coniuge o di parenti di 1° grado per malattia o condizioni di disabilità che richiedano assistenza continua, adeguatamente comprovate.*

Per consentire una valutazione automatica dei rapporti di lavoro, nel mut:

- 1) viene modificato il contenuto del campo Tipo di Assunzione;
- 2) viene introdotto un nuovo campo che specifica casi particolari di assunzione (apprendistato, formazione, ecc.);
- 3) viene introdotto un nuovo campo che specifica il tipo di assunzione (part-time/full-time);

- 4) nel caso di indicazione di part-time, viene chiesta l'indicazione di una ulteriore informazione che esplicita eventuali esenzioni (problemi familiari, pensionato, ecc.);
- 5) sempre in caso di presenza di rapporti di lavoro part-time, l'impresa dovrà compilare due nuovi campi inseriti nella "testata" della denuncia, ovvero :
  - a) il numero totale dei dipendenti dell'impresa assunti a tempo indeterminato (a tal fine, il numero dei lavoratori part-time va conteggiato in proporzione all'orario svolto );
  - b) il numero totale degli operai assunti a tempo pieno.

Nel caso di presenza di part-time, verranno eseguiti automaticamente i controlli dei limiti dimensionali e verranno segnalate come **NON bloccanti** le eventuali anomalie riscontrate.

Della presenza nella denuncia di rapporti di lavoro part-time che eccedono i limiti previsti dal CCNL, verrà informata anche la Cassa Edile.

In tal caso la Cassa Edile richiederà all'impresa un'integrazione degli accantonamenti e dei contributi dovuti, calcolata sull'orario ordinario di lavoro, in favore del o degli operai erroneamente dichiarati a tempo parziale.

Qualora trascorrono inutilmente i tempi di regolarizzazione, l'impresa sarà segnalata alla BNI (banca nazionale delle imprese irregolari) con conseguente esito negativo in caso di richiesta di DURC.

Restando a disposizione per eventuali richieste di chiarimento, si porgono cordiali saluti.