

In Padova, addì 28 settembre 2022

tra

- ANCE PADOVA rappresentata, giusta mandato conferito dal Presidente di ANCE Padova Alessandro Gerotto, da Silvia Basso, assistita dal Direttore Leonardo Pesadori;
- ANCE TREVISO - SEZIONE AUTONOMA DI ASSINDUSTRIA VENETO CENTRO rappresentata dal VicePresidente Silvano Armellini, assistito da Felice Costa e Paolo Valerio di Assindustria Veneto Centro;
- ANCE VICENZA - SEZIONE COSTRUTTORI EDILI ED INSTALLATORI DI IMPIANTI CONFINDUSTRIA VICENZA rappresentata giusta mandato conferito dal Presidente di ANCE VICENZA Claudio Pozza, dal Vicepresidente con delega alle Relazioni sindacali Gianluca Muraro, assistito da Andrea Crisci di Confindustria Vicenza;
- ANCE ROVIGO - SEZIONE EDILI di CONFINDUSTRIA VENEZIA - AREA METROPOLITANA di VENEZIA e ROVIGO rappresentata dal Presidente Alex Saggia, assistito da Leonardo Beccati di Confindustria Venezia - Area Metropolitana di Venezia e Rovigo;
- la FEDERAZIONE NAZIONALE LAVORATORI EDILI AFFINI E DEL LEGNO - Fe.N.E.A.L.-U.I.L. VENETO di PADOVA e ROVIGO, aderente all'Unione Italiana del Lavoro U.I.L.; la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI ED AFFINI - F.I.L.C.A.-C.I.S.L. di PADOVA e ROVIGO, aderente alla Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori C.I.S.L.; la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI LEGNO EDILIZIA INDUSTRIE AFFINI ED ESTRATTIVE - F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. di PADOVA, aderente alla Confederazione Generale Italiana del Lavoro C.G.I.L.; rappresentate rispettivamente da Luca Finotti, da Giorgio Roman e da Gianluca Badoer;
- la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI EDILI AFFINI E DEL LEGNO - Fe.N.E.A.L.-U.I.L. VENETO di TREVISO e BELLUNO, aderente all'Unione Italiana del Lavoro U.I.L.; la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI ED AFFINI - F.I.L.C.A.-C.I.S.L. di BELLUNO e TREVISO, aderente alla Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori C.I.S.L.; la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI LEGNO EDILIZIA INDUSTRIE AFFINI ED ESTRATTIVE - F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. PROVINCIALE SINISTRA PIAVE DESTRA PIAVE di TREVISO, aderente alla Confederazione Generale Italiana del Lavoro C.G.I.L. - rappresentate rispettivamente dal Angelo Pandolfo, dal Marco Potente e dal George Geani Rau, da Veronica Gallina e da Gabriele Serraglio;
- la FEDERAZIONE NAZIONALE LAVORATORI EDILI AFFINI E DEL LEGNO - Fe.N.E.A.L.-U.I.L. Veneto zona di Vicenza, la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI ED AFFINI - F.I.L.C.A.-C.I.S.L. di VICENZA, aderente alla Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori C.I.S.L.; la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI LEGNO EDILIZIA INDUSTRIE AFFINI ED ESTRATTIVE - F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. di VICENZA, aderente alla Confederazione Generale Italiana del Lavoro C.G.I.L.; rappresentate rispettivamente da Daniele Magri, Lorenzo D'Amico e Luca Rossi;
- la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI LEGNO EDILIZIA INDUSTRIE AFFINI ED ESTRATTIVE - F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. di Rovigo, aderente alla Confederazione Generale Italiana del Lavoro C.G.I.L.; rappresentata da Lauro Rizzieri Biolcati;

(Tutti insieme anche: Parti Sociali Territoriali di Padova, Treviso, Vicenza, Rovigo)

Premesso:

che le richiamate Parti sociali territoriali convengono sull'opportunità di garantire la continuità di erogazione delle seguenti prestazioni anche definite "prestazioni aggiuntive" e consistenti in un contributo per:

- acquisto prima casa lavoratore - costruzione prima casa lavoratore;
- ristrutturazione edilizia abitazione principale di proprietà del lavoratore prima casa lavoratore, con spesa pari o superiore a 80.000,00 € (ottantamila/00) tramite imprese iscritte al sistema delle Casse Edili riconosciute da CNCE;
- primo ingresso lavoratore e reingresso lavoratore nel settore;
- matrimonio - unione civile lavoratore
- nascita figli lavoratore;

le cui modalità di riconoscimento ed erogazione a favore del personale operaio iscritto alla CEIV - Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza Interprovinciale del Veneto e alla Cassa Edile di Vicenza sono state disciplinate dal Regolamento Generale delle Prestazioni delle medesime CASSE EDILI che costituisce parte integrante del Contratto Collettivo Territoriale Interprovinciale di lavoro 5 ottobre 2017, integrativo del C.c.n.l. per i dipendenti delle imprese edili della provincia di Padova, Treviso e Vicenza e la cui operatività, originariamente prevista con decorrenza dal 1° ottobre 2017 ed in via sperimentale per i soli esercizi 1.10.2017-30.09.2018 e 1.10.2018-30.09.2019, con successive intese definite tra le Parti sociali territoriali sottoscrittrici del citato Contratto Collettivo Territoriale Interprovinciale di lavoro 5 ottobre 2017 è stata prorogata fino a tutto il 30 settembre 2022;

che con Accordo del 29 ottobre 2021 le Parti sociali territoriali della provincia di Rovigo hanno convenuto - in vista della fusione della Cassa Edile Polesana con CEIV (poi avvenuta con atto notarile del 27 aprile 2022 e con effetti civilistici dal 1° maggio 2022) - di riconoscere ai lavoratori iscritti alla Cassa Edile Polesana dal 1° gennaio 2022 e comunque fino al 30 settembre 2022, oltre ai contributi per assegno di studio (anno scolastico 2022-2023), le anzidette "prestazioni aggiuntive" e la c.d. prestazione di Carenza Malattia come previste dal Regolamento di CEIV, senza che ciò possa anche determinare adesione implicita alle restanti previsioni del Contratto Collettivo Territoriale Interprovinciale 5 ottobre 2017, integrativo del C.c.n.l. per i dipendenti delle imprese edili della provincia di Padova, Treviso e Vicenza ;

che le Parti Sociali Territoriali come sopra richiamate - nell'esprimere una valutazione positiva sulla valorizzazione del ruolo e rafforzamento dell'immagine della Bilateralità Contrattuale di settore per imprese e lavoratori che è derivata anche dall'introduzione delle suddette prestazioni assistenziali aggiuntive - avevano convenuto che la continuità di riconoscimento di queste ultime fosse, in ogni caso, valutata in relazione all'andamento dei conti economici e finanziari delle suddette CASSE EDILI, tramite il monitoraggio degli equilibri gestionali delle stesse e l'accertamento della presenza delle risorse che ne garantiscano la sostenibilità di costo nei termini già previsti dal richiamato Regolamento Generale delle Prestazioni cui si fa integrale riferimento;

che acquisite le proiezioni più aggiornate messe a disposizione dalle CASSE EDILI interessate sull'andamento dei loro complessivi conti economici e finanziari, sono state accertate le condizioni che permettono la continuità di erogazione delle suddette "prestazioni aggiuntive" fino a conclusione dell'esercizio CASSA EDILE 1° ottobre 2022 - 30 settembre 2023 e ferma restando in ogni caso l'applicazione del complessivo meccanismo di erogazione in forma accontata del 50% della prestazione al momento della sua richiesta subordinando l'erogazione dell'importo a saldo all'esito della verifica dell'esistenza di avanzi di gestione riscontrati nelle singole CASSE, così come previsto dal Contratto Collettivo Territoriale Interprovinciale di lavoro per le province di Padova Treviso e Vicenza 5 ottobre 2017 e dai Regolamento Generale delle Prestazioni

che le Parti Sociali Territoriali di Padova, Treviso, Vicenza e Rovigo hanno altresì constatato. Sempre acquisite le proiezioni più aggiornate messe a disposizione dalle CASSE EDILI interessate sull'andamento dei loro complessivi conti economici e finanziari, la presenza delle risorse che garantiscono la sostenibilità di costo fino a conclusione dell'esercizio CASSA EDILE 1° ottobre 2022 -30 settembre 2023 anche della c.d. "Prestazione di Carenza Malattia", la cui operatività in forza di precedente intesa intervenuta a livello interterritoriale in data del 27 settembre 2021 era stata già prorogata fino al 30 settembre 2022 ed altresì estesa, per effetto dell'Accordo 29 ottobre 2021 tra le Parti Sociali di Rovigo, dal 1° gennaio 2022 ai lavoratori iscritti alla Cassa Edile Polesana in vista della fusione con CEIV;

Tutto quanto sopra premesso convengono quanto segue

a) Le "prestazioni aggiuntive" consistenti nel contributo per:

- acquisto prima casa lavoratore -costruzione prima casa lavoratore-
- ristrutturazione edilizia abitazione principale di proprietà del lavoratore prima casa lavoratore, con spesa pari o superiore a 80.000,00 € (ottantamila/00) tramite imprese iscritte al sistema delle Casse Edili riconosciute da CNCE,
- primo ingresso lavoratore e reingresso lavoratore nel settore;
- matrimonio/unione civile lavoratore;
- nascita figli lavoratore;

vengono prorogate come erogazione fino al 30 settembre 2023 e cioè fino a conclusione dell'esercizio CASSA EDILE 1° ottobre 2022- 30 settembre 2023, ferma restando in ogni caso l'applicazione del complessivo meccanismo di erogazione in forma accontata del 50% della prestazione richiesta al momento della sua richiesta subordinando l'erogazione dell'importo a saldo all'esito della verifica dell'esistenza di avanzi di gestione riscontrati nelle singole CASSE

b) La "Prestazione di Carenza Malattia" viene prorogata quanto ad erogazione dal 1° gennaio 2022 fino al 30 settembre 2023 e cioè fino a conclusione dell'esercizio CASSA EDILE 1° ottobre 2022 - 30 settembre 2023;

Con l'occasione tutte le Parti come sopra richiamate - posto che a seguito dell'introduzione per legge della nuova prestazione sociale denominata "ASSEGNO UNICO UNIVERSALE" sono mutate le condizioni per identificare la presenza di "familiari a carico" che sta a presupposto dell'erogazione di una serie di prestazioni ed assistenze erogate dalle CASSE, in specie le prestazioni per assegno di studio - convengono che la suddetta presenza di "familiari a carico" possa essere attestata dai soggetti richiedenti il riconoscimento delle prestazioni di merito a mezzo della produzione del modello di autocertificazione secondo la modulistica apposita predisposta da ogni singola Cassa che le Parti dichiarano di ben conoscere e di condividere nella sua impostazione

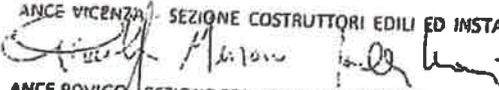
I contenuti della presente intesa saranno portati dalle Parti Sociali Territoriali di Padova, Treviso, Vicenza e Rovigo a conoscenza dei Comitati di Gestione/Consigli di Amministrazione delle CASSE EDILI per l'adozione degli adempimenti amministrativi richiesti per la sua attuazione operativa.

[Handwritten signatures and initials are present in this section, including a large signature on the left and several smaller ones on the right and bottom.]

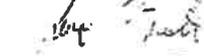

ANCE PADOVA

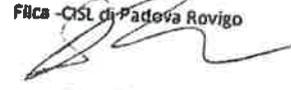

ANCE TREVISO - SEZIONE AUTONOMA DI ASSINDUSTRIA VENETO CENTRO


ANCE VICENZA - SEZIONE COSTRUTTORI EDILI ED INSTALLATORI DI IMPIANTI CONFINDUSTRIA VICENZA

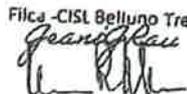

ANCE ROVIGO - SEZIONE EDILI di CONFINDUSTRIA VENEZIA - AREA METROPOLITANA di VENEZIA e ROVIGO


Feneal -UIL VENETO di Padova e Rovigo

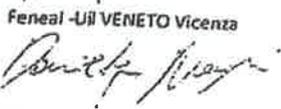

Filca -CISL di Padova Rovigo


Fillea -CGI di Padova

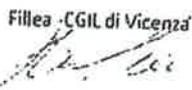

Feneal -UIL VENETO di Belluno e Treviso

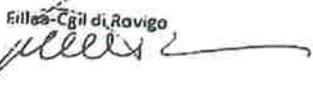

Filca -CISL Belluno Treviso


Fillea -CGIL di Treviso


Feneal -UIL VENETO Vicenza


Filca -CISL di Vicenza


Fillea -CGIL di Vicenza


Fillea -CGI di Rovigo