

**VERBALE DI  
VERIFICA E VALUTAZIONE DEGLI INDICATORI TERRITORIALI  
E DI DETERMINAZIONE DELL'E.V.R.**

Oggi 12 aprile 2023, in Treviso, presso ANCE TREVISO - SEZIONE AUTONOMA DI CONFINDUSTRIA VENETO EST si sono riuniti:

- ANCE PADOVA - COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI rappresentata dal Presidente di ANCE Padova Alessandro Gerotto e dalla Coordinatrice dell'Area Sindacale Silvia Basso, assistiti dal Direttore Leonardo Pesadori;

- ANCE TREVISO - SEZIONE AUTONOMA DI CONFINDUSTRIA VENETO EST rappresentata dal VicePresidente Silvano Armellin, assistito da Felice Costa e Paolo Valerio di Confindustria Veneto Est

e

- la FEDERAZIONE NAZIONALE LAVORATORI EDILI AFFINI E DEL LEGNO - Fe.N.E.A.L.-U.I.L. VENETO sede di PADOVA e ROVIGO, aderente all'Unione Italiana del Lavoro U.I.L. rappresentata da Luca Finotti; la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI ED AFFINI - F.I.L.C.A.-C.I.S.L. di PADOVA e ROVIGO, aderente alla Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori C.I.S.L., rappresentata da Giorgio Roman; la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI LEGNO EDILIZIA INDUSTRIE AFFINI ED ESTRATTIVE - F.I.L.L.E.A. C.G.I.L. di PADOVA, aderente alla Confederazione Generale Italiana del Lavoro C.G.I.L., rappresentata da Gianluca Badoer;

- la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI EDILI AFFINI E DEL LEGNO - Fe.N.E.A.L.-U.I.L. VENETO sede di TREVISO e BELLUNO, aderente all'Unione Italiana del Lavoro U.I.L. rappresentata da Angelo Pandolfo; la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI ED AFFINI F.I.L.C.A.-C.I.S.L. di BELLUNO e TREVISO, aderente alla Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori C.I.S.L. rappresentata da Geani Rau; la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI LEGNO EDILIZIA INDUSTRIE AFFINI ED ESTRATTIVE - F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. PROVINCIALE SINISTRA PIAVE DESTRA PIAVE di TREVISO, aderente alla Confederazione Generale Italiana del Lavoro C.G.I.L., rappresentate da Veronica Gallina e da Gabriele Serraglio;

(Tutti insieme anche **Parti Sociali territoriali**)

per gli adempimenti di verifica e valutazione degli indicatori territoriali per le province di Padova e Treviso, forniti in forma aggregata dalla Cassa Edile Interprovinciale Veneto - C.E.I.V., e per la conseguente determinazione dell'E.V.R. (Elemento Variabile della Retribuzione) territoriale per le Province di Padova e di Treviso, come previsto dagli articoli 12 e 38 del C.C.N.L. per i dipendenti delle imprese edili ed affini (Edilizia industriale) e dall'accordo territoriale 15 dicembre 2021 stipulato tra le Parti Sociali territoriali per la determinazione ed erogazione dell'E.V.R. (Elemento Variabile della Retribuzione).

**Premesso che:**

Ai fini della determinazione annuale dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) di competenza dell'anno 2022 erogabile nel 2023 per le province di Padova e di Treviso:

- sono utilizzati, attribuendo a ciascuno un'incidenza ponderale del 25%, i seguenti 4 indicatori territoriali, come forniti in forma aggregata per le province di Padova e Treviso dalla Cassa Edile Interprovinciale Veneto - C.E.I.V.: Numero lavoratori iscritti alla Cassa Edile; Monte salari denunciato alla Cassa Edile; Ore di lavoro effettivo denunciate alla Cassa Edile; il Rapporto Ore versate/Ore denunciate alla Cassa Edile, espresso nei termini di rapporto Monte salari versato/Monte salari Denunciato;

- si procede al raffronto dei suddetti indicatori territoriali, su base triennale, effettuando la comparazione del triennio di riferimento Cassa Edile 1.10.2019 – 30.09.2022 con quello del triennio immediatamente precedente 1.10.2018 – 30.09.2021;
- nell'ambito del raffronto di cui ai commi precedenti, l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) a livello territoriale per le province di Padova e di Treviso sarà riconosciuto e determinato solo qualora dovesse risultare una variazione pari o positiva di almeno due degli indicatori sopra considerati.

**Constatato che:**

- nel triennio 1.10.2019 – 30.09.2022, il numero medio di operai iscritti alla Cassa Edile si è assestato con una variazione positiva pari a circa il 4,31 % rispetto al numero medio del triennio 1.10.2018 – 30.09.2021;
- nel triennio 1.10.2019 – 30.09.2022, il monte salari medio denunciato presso la Cassa Edile si è assestato con una variazione positiva pari a circa il 5,41% rispetto al valore medio del triennio 1.10.2018 – 30.09.2021;
- nel triennio 1.10.2019 – 30.09.2022, il valore medio delle ore lavorate denunciate presso la Cassa Edile si è assestato con una variazione positiva pari a circa il 1,30 % rispetto al valore medio del triennio 1.10.2018 – 30.09.2021;
- nel triennio 1.10.2019 – 30.09.2022, il valore medio del rapporto tra ore pagate e le ore lavorate denunciate presso la Cassa Edile, espresso in termini di massa salari, risulta sostanzialmente immutato rispetto al valore medio del triennio 1.10.2018 – 30.09.2021;
- nell'ambito del raffronto di cui ai commi precedenti, risulta pertanto una variazione pari o positiva di tutti 4 gli indicatori sopra considerati.

**Tutto ciò constatato e premesso, le Parti sociali provinciali prendono atto che:**

- ci sono i presupposti contrattuali per il riconoscimento dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) di competenza 2022 per il territorio delle province di Padova e di Treviso;
- l'importo orario dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per il territorio delle province di Padova e di Treviso di competenza 2022 è determinato, per gli impiegati e gli operai, nella misura oraria corrispondente al 4% dei minimi mensili di paga in vigore al 1° settembre 2020 divisi per il coefficiente 173;
- previa verifica a livello aziendale sulla base dei due indicatori aziendali, ai sensi di quanto previsto dall'accordo territoriale 15 dicembre 2021 citato in premesse, le aziende corrisponderanno gli importi orari dell'E.V.R. nella misura oraria determinata secondo la Tabella 1 riportata in calce (4% dei minimi mensili di paga in vigore al 1° settembre 2020 divisi per il coefficiente 173), se le variazioni dei suddetti due indicatori aziendali risultino entrambe pari o positive, o secondo la Tabella 2 riportata in calce (2,6 % dei minimi mensili di paga in vigore al 1° settembre 2020 divisi per il coefficiente 173), se la variazione pari o positiva interessi solo uno degli indicatori aziendali, e commisurata ad un massimo di 173 ore mensili ordinarie ed equiparate; le aziende non corrisponderanno l'E.V.R., qualora, le variazioni dei due indicatori aziendali risultino entrambe negative;
- Per gli apprendisti operai ed impiegati il valore orario dell'E.V.R. è riparametrato alla percentuale di retribuzione spettante con riferimento a ciascuno dei semestri collocati nell'anno di competenza ai sensi dell'art.92 del C.C.N.L.

- gli importi dell'E.V.R. verificati come effettivamente erogabili in quota oraria a livello aziendale per l'anno di competenza 2022 saranno corrisposti a consuntivo, per tutte le ore ordinarie effettivamente lavorate ed equiparate nell'anno di competenza 2022 fino ad un massimo di 173 ore mensili per singolo mese, in unica soluzione con la retribuzione del mese di competenza di agosto 2023, o in caso di cessazione del rapporto di lavoro nei mesi da aprile 2023 a luglio 2023, con la retribuzione di competenza del mese di cessazione del rapporto di lavoro.

Le Parti sociali territoriali comunicheranno quanto sopra indicato alla Cassa Edile Interprovinciale Veneto – C.E.I.V., ai fini della pubblicazione nel sito internet dell'Ente.

Operai e Impiegati Minimo mensile		Importi orari		
		EVR territoriale 4%	Tabella 1 EVR aziendale 2 indicatori 4%	Tabella 2 EVR aziendale 1 indicatore 2,60%
7Q	1790,71	0,41	0,41	0,27
7	1790,71	0,41	0,41	0,27
6	1611,63	0,37	0,37	0,24
5	1343,02	0,31	0,31	0,20
4	1253,51	0,29	0,29	0,19
3	1163,96	0,27	0,27	0,17
2	1047,57	0,24	0,24	0,16
1	895,36	0,21	0,21	0,13

Letto, confermato e sottoscritto.

ANCE PADOVA - COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI



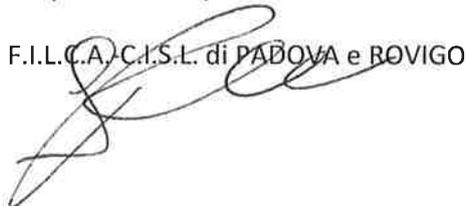
ANCE TREVISO - SEZIONE AUTONOMA DI CONFINDUSTRIA VENETO EST

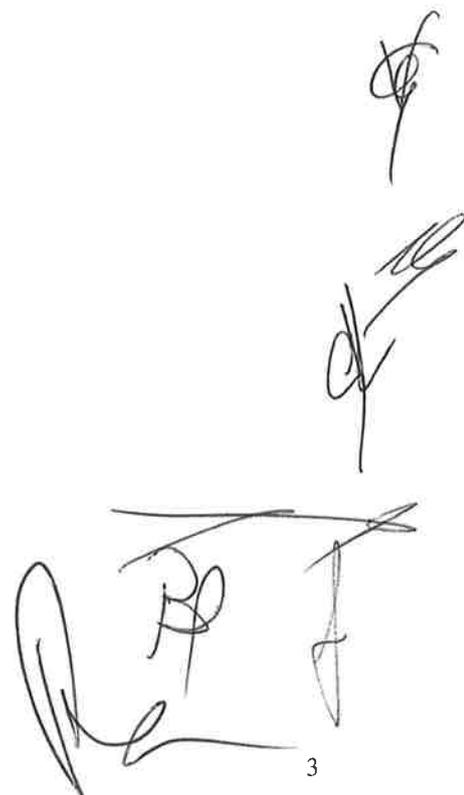


Fe.N.E.A.L.-U.I.L. VENETO di PADOVA e ROVIGO



F.I.L.C.A.-C.I.S.L. di PADOVA e ROVIGO





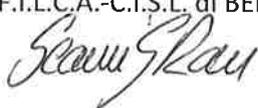
F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. di PADOVA



Fe.N.E.A.L.-U.I.L. VENETO di TREVISO e BELLUNO



F.I.L.C.A.-C.I.S.L. di BELLUNO e TREVISO



F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. PROVINCIALE SINISTRA PIAVE DESTRA PIAVE di TREVISO

