

**VERBALE DI
VERIFICA E VALUTAZIONE DEGLI INDICATORI TERRITORIALI
E DI DETERMINAZIONE DELL'E.V.R.**

Oggi 22 giugno 2026, si sono riuniti:

- ANCE PADOVA rappresentata dalla Coordinatrice dell'Area Sindacale Silvia Basso, assistita dal Direttore Leonardo Pesadori;
- ANCE ROVIGO TREVISO - SEZIONE AUTONOMA DI CONFINDUSTRIA VENETO EST rappresentata per la provincia di Treviso da Davide Feltrin, e per la provincia di Rovigo da Alex Saggia, assistiti da Felice Costa, Paolo Valerio e Leonardo Beccati di Confindustria Veneto Est;

e

- la FEDERAZIONE NAZIONALE LAVORATORI EDILI AFFINI E DEL LEGNO - Fe.N.E.A.L.-U.I.L. del VENETO, rappresentata da Luca Finotti, per PADOVA e ROVIGO, e da Angelo Pandolfo, per TREVISO-BELLUNO;
- la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI ED AFFINI - F.I.L.C.A.-C.I.S.L. di PADOVA e ROVIGO, rappresentata da Rosolino Coniglio; la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI ED AFFINI - F.I.L.C.A.-C.I.S.L. di BELLUNO e TREVISO, rappresentata da Marco Potente;
- la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI LEGNO EDILIZIA INDUSTRIE AFFINI ED ESTRATTIVE - F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. di PADOVA, rappresentata da Gianluca Badoer; la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI LEGNO EDILIZIA INDUSTRIE AFFINI ED ESTRATTIVE - F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. di ROVIGO rappresentata da Nicola Vivian; la FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI LEGNO EDILIZIA INDUSTRIE AFFINI ED ESTRATTIVE - F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. di TREVISO, rappresentata da Cristian Dalla Pozza;

(Tutti insieme anche: Le Parti Sociali provinciali)

per gli adempimenti di verifica e valutazione degli indicatori territoriali per le province di Padova, Rovigo e Treviso, forniti in forma aggregata dalla Cassa Edile Interprovinciale Veneto – C.E.I.V. (in seguito anche: Cassa Edile), e per la conseguente determinazione dell'E.V.R. (Elemento Variabile della Retribuzione) territoriale per le Province di Padova, Rovigo e Treviso, come previsto dagli articoli 12 e 38 del C.C.N.L. per i dipendenti delle imprese edili ed affini (Edilizia industriale) e dall'Accordo territoriale 30 giugno 2025 stipulato tra le Parti Sociali territoriali per la determinazione ed erogazione dell'E.V.R. (Elemento Variabile della Retribuzione).

Premesso che:

Ai fini della determinazione annuale dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) di competenza dell'anno 2025 erogabile nel 2026 per le province di Padova, Rovigo e Treviso:

- devono essere utilizzati, attribuendo a ciascuno un'incidenza ponderale del 25%, i seguenti 4 indicatori territoriali, come forniti in forma aggregata per le province di Padova, Rovigo e Treviso dalla Cassa Edile Interprovinciale Veneto – C.E.I.V.: Numero lavoratori iscritti alla Cassa Edile; Monte salari denunciato alla Cassa Edile; Ore di lavoro effettivo denunciate alla Cassa Edile; il Rapporto Ore versate/Ore denunciate alla Cassa Edile, espresso nei termini di rapporto Monte salari versato/Monte salari Denunciato;

- si procede al raffronto dei suddetti indicatori territoriali, su base triennale, effettuando la comparazione del triennio di riferimento Cassa Edile 1.10.2022 – 30.09.2025 con quello del triennio immediatamente precedente 1.10.2021 – 30.09.2024;
- nell'ambito del raffronto di cui ai commi precedenti, l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) a livello territoriale per le province di Padova, Rovigo e Treviso sarà riconosciuto e determinato solo qualora dovesse risultare una variazione pari o positiva di almeno due degli indicatori sopra considerati.

Constatato e assunto che:

- sulla base dei dati generali, il numero medio di operai iscritti alla Cassa Edile nel triennio 1.10.2022 – 30.09.2025 presenta una variazione positiva rispetto a quello del triennio 1.10.2021 – 30.09.2024;
- sulla base dei dati generali, il valore medio delle ore lavorate denunciate presso la Cassa Edile nel triennio 1.10.2022 – 30.09.2025, presenta una variazione positiva rispetto a quello del triennio 1.10.2021 – 30.09.2024;
- sulla base dei dati generali, il monte salari medio denunciato presso la Cassa Edile nel triennio 1.10.2022 – 30.09.2025, presenta una variazione positiva rispetto a quello del triennio 1.10.2021 – 30.09.2024;
- sulla base dei dati generali, il valore medio del rapporto tra le ore pagate e le ore lavorate denunciate presso la Cassa Edile, espresso in termini di massa salari, nel triennio 1.10.2022 – 30.09.2025, presenta una variazione negativa rispetto a quello del triennio 1.10.2021 – 30.09.2024;
- nell'ambito del raffronto di cui ai commi precedenti, risulta pertanto una variazione pari o positiva di tre indicatori sopra considerati.

Tutto ciò constatato e premesso, le Parti Sociali provinciali prendono atto che:

- ci sono i presupposti contrattuali per il riconoscimento dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) di competenza 2025 per il territorio delle province di Padova, Rovigo e Treviso;
- l'importo orario dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per il territorio delle province di Padova, Rovigo e Treviso di competenza 2025 è determinato, per gli impiegati e gli operai, nella misura oraria corrispondente al 3% dei minimi mensili di paga in vigore al 1° settembre 2020 divisi per il coefficiente 173;
- previa verifica a livello aziendale sulla base dei due indicatori aziendali, ai sensi di quanto previsto dall'Accordo territoriale 30 giugno 2025 citato in premessa, le aziende corrisponderanno gli importi orari dell'E.V.R. nella misura oraria determinata secondo la Tabella 1 riportata in calce (3% dei minimi mensili di paga in vigore al 1° settembre 2020 divisi per il coefficiente 173), se le variazioni dei suddetti due indicatori aziendali risultino entrambe pari o positive, o secondo la Tabella 2 riportata in calce (2,1 % dei minimi mensili di paga in vigore al 1° settembre 2020 divisi per il coefficiente 173), se la variazione pari o positiva interessi solo uno degli indicatori aziendali, e commisurata ad un massimo di 173 ore mensili ordinarie ed equiparate; le aziende non corrisponderanno l'E.V.R., qualora, le variazioni dei due indicatori aziendali risultino entrambe negative;
- per gli apprendisti operai ed impiegati il valore orario dell'E.V.R. è riparametrato alla percentuale di retribuzione spettante con riferimento a ciascuno dei semestri collocati nell'anno di competenza ai sensi dell'art.92 del C.C.N.L.;

-gli importi dell'E.V.R. verificati come effettivamente erogabili in quota oraria a livello aziendale per l'anno di competenza 2025 saranno corrisposti a consuntivo, per tutte le ore ordinarie effettivamente lavorate ed equiparate nell'anno di competenza 2025 fino ad un massimo di 173 ore mensili per singolo mese, in unica soluzione con la retribuzione del mese di competenza di agosto 2026, anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro nei mesi da aprile 2026 a luglio 2026. Resta salva la possibilità di corresponsione con la retribuzione di competenza del mese di luglio 2026 in caso di cessazione del rapporto di lavoro nel mese di luglio 2026.

Le Parti Sociali provinciali comunicheranno quanto sopra indicato alla Cassa Edile Interprovinciale Veneto - C.E.I.V., ai fini della pubblicazione nel sito internet dell'Ente.

Operai e Impiegati	Minimo mensile	Importi orari		
		EVR territoriale 3%	Tabella 1 EVR aziendale 2 indicatori 3%	Tabella 2 EVR aziendale 1 indicatore 2,1%
7Q	1790,71	0,31	0,31	0,22
7	1790,71	0,31	0,31	0,22
6	1611,63	0,28	0,28	0,20
5	1343,02	0,23	0,23	0,16
4	1253,51	0,22	0,22	0,15
3	1163,96	0,20	0,20	0,14
2	1047,57	0,18	0,18	0,13
1	895,36	0,16	0,16	0,11
Custodi, guardiani, portinai, fattorini,uscieri e inservienti		0,14	0,14	0,10
Custodi, portinai, guardiani con alloggio		0,12	0,12	0,09

Letto, confermato e sottoscritto.

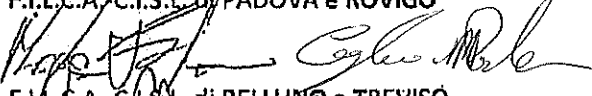
ANCE PADOVA *Severo Basso*
Carlo Perobbi

ANCE ROVIGO TREVISO - SEZIONE AUTONOMA DI CONFINDUSTRIA VENETO EST
De Fe *Pera Vale* *Luca Basso*

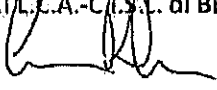
Fe.N.E.A.L.-U.I.L. VENETO di PADOVA e ROVIGO *F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. di PADOVA*

Fe.N.E.A.L.-U.I.L. VENETO di TREVISO e BELLUNO *F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. di ROVIGO*

F.I.L.C.A.-C.I.S.L. di PADOVA e ROVIGO



F.I.L.C.A.-C.I.S.L. di BELLUNO e TREVISO



F.I.L.C.E.A.-C.G.I.L. di TREVISO

